

Compte personnel de formation (CPF) : ce qui change et ce qu'il faut savoir

LE CPF, C'EST QUOI ?

Le Compte personnel de formation (CPF) est un dispositif public permettant à chaque actif de financer des actions de formation tout au long de sa vie professionnelle via la plateforme Mon Compte Formation.

Il concerne :

- Les salariés du privé
- Les agents publics
- Les travailleurs indépendants
- Les demandeurs d'emploi
- À partir de 16 ans (15 ans pour les apprentis), sous réserve de conditions administratives.

COMMENT LE CPF EST-IL ALIMENTÉ ?

Chaque année :

- 500 € par an pour la majorité des actifs
- 800 € par an pour :
 - Les salariés peu qualifiés
 - Les personnes en situation de handicap

Les droits sont exprimés en euros (et non plus en heures).

QUEL EST LE PLAFOND DU CPF ?

- 5 000 € maximum
- 8 000 € pour les publics prioritaires (moins qualifiés, handicap)

⚠ Ce plafond peut être dépassé uniquement dans des situations spécifiques.

QUELLES FORMATIONS SONT FINANÇABLES ?

Le CPF permet de financer uniquement des formations cadrées par la loi, notamment :

- Formations certifiantes ou qualifiantes (RNCP ou Répertoire spécifique)
- Bilans de compétences
- VAE (Validation des acquis de l'expérience)
- Création ou reprise d'entreprise
- Certaines formations linguistiques ou numériques

Permis de conduire :

➡ Encore finançable aujourd'hui, mais en voie de restriction, possiblement réservé aux demandeurs d'emploi.

LE RESTE À CHARGE : NOUVEAUTÉ MAJEURE

Depuis le 2 mai 2024, un ticket modérateur s'applique :

- 100 € en 2024
- 102,23 € en 2025
- Projet de décret : 150 € à venir (+ près de 50 %)

Ce montant est forfaitaire, quel que soit le coût de la formation.

PEUT-ON ÉVITER CE RESTE À CHARGE ?

Oui, dans certains cas :

Prise en charge possible :

- Par l'employeur
- Par un OPCO (sous conditions et accord préalable)

Exonérations prévues pour certains publics :

- Demandeurs d'emploi
- Salariés victimes d'accident du travail avec incapacité

Salariés exposés à la pénibilité engagés dans une reconversion

À RETENIR – POSITION INOVA

- Le CPF reste un **outil clé d'évolution professionnelle**
- L'augmentation du reste à charge risque de freiner son utilisation
- Un **accompagnement syndical** est plus que jamais nécessaire pour :
 - Identifier les financements complémentaires
 - Sécuriser les parcours professionnels
 - Défendre l'accès effectif à la formation

CONTACTEZ VOS ÉLU(E)S SUR LE TERRAIN !