

## Management toxique : une faute reconnue

La Cour de cassation confirme qu'un management dégradant, même exercé par un salarié expérimenté jusque-là irréprochable, peut constituer une faute grave entraînant le licenciement immédiat.

### ■ Les faits

Un salarié occupant des fonctions managériales depuis plus de 30 ans faisait l'objet de nombreuses plaintes de ses collaborateurs :

- remarques vexantes et dévalorisantes,
- difficultés à travailler avec les femmes,
- climat de crainte et d'anxiété au sein de l'équipe.

Malgré une carrière exemplaire, ces agissements répétés ont conduit l'employeur à prononcer un licenciement pour faute grave.

### ■ Décision de justice

La Cour de cassation (Soc. 4 juin 2025, n° 23-20600 D) a confirmé ce licenciement, estimant que :

- les propos et comportements du manager portaient atteinte à la santé et à la dignité de ses subordonnés ;
- le maintien du salarié dans l'entreprise était devenu impossible,
- et que ses agissements ne relevaient pas de la liberté d'expression, mais bien d'un comportement fautif.

### ■ Faits retenus en matière de droit

➡ L'ancienneté, l'exemplarité ou la bonne réputation d'un salarié ne peuvent justifier ni excuser des comportements managériaux toxiques.

➡ Le juge se fonde avant tout sur les effets concrets sur la santé et le bien-être des collaborateurs.

➡ Les CSE et représentants du personnel ont toute légitimité à alerter et accompagner les salariés victimes de tels agissements.

### ■ Conseil pour les employeurs et représentants

- Le management doit rester respectueux et constructif.
- Les formations à la prévention des risques psychosociaux (RPS) et au management bienveillant sont à encourager.
- Les élus du personnel doivent signaler toute situation de souffrance au travail et activer, le cas échéant, le droit d'alerte du CSE.

#### Références

- Cassation sociale, 4 juin 2025, n° 23-20600 D
- Code du travail – articles L.4121-1 et suivants (obligation de sécurité de l'employeur)
- RPS et harcèlement moral – articles L.1152-1 et suivants