

NAO 2023

* COMPTE RENDU *

01 décembre 2022 de 15h à 18h

Générales et Catégorielles Encadrement



Équipe CFE/CGC ENGHIEEN les BAINS

Pierre-Alain DURAT- Joseph DACUNHA- Katia YVANOFF- Jean-Louis DALMASSO – Hakim Gaily

Dates de réunions :

~~01 décembre 2022 à 15h~~

20 décembre 2022 à 15h

05 janvier 2023 à 15h

19 janvier 2023 à 15h.



Négociateurs CFE/CGC

Pierre-Alain DURAT
Joseph DACUNHA

Direction :

Jean-Charles PITT – PDG et DG
Cyril CASABO – DG Pôle Hôtelier
Cécile FERRY - DRH

Invité : Arnaud LEVALLOIS – DG Adjoint

La réunion s'est déroulée au GH au salon Carmen.
Elle a débuté à 15h et s'est terminée à 18h sur information de la direction.
Jean-Charles PITT a quitté la réunion à 16h15 pour un rdv d'ordre personnel.
Nous finirons la réunion avec Cécile Ferry et Cyril Casabo.

Dès 15h00, Jean-Charles PITT nous propose un tour de table pour se présenter à Arnaud LEVALLOIS DG Adjoint qui ensuite se présentera à nous.

A La suite de cela Arnaud LEVALLOIS quittera la réunion et les NAO débutent...

A la demande d'un syndicat, il est demandé que chaque organisation syndicale défende sa plateforme de revendication.

Nous prenons la main et déroulons toutes nos propositions CFE/CGC en les détaillant dans les grandes lignes mais surtout en argumentant nos thématiques. Nous soulignerons que ce sont des revendications pures de terrain et appuierons sur notre thématique centrale « la rémunération » l'urgence sociale.

Les autres syndicats tour à tour présenterons leur plateforme.

Ensuite, la direction a souhaité présenter ses remarques sur toutes les propositions syndicales et après ses propres mesures.

Sur une augmentation générale

La direction nous informe qu'il y aura bien une augmentation générale et y compris sur la salle de jeux sans nous annoncer un chiffre.

En revanche elle annonce être très réservé sur les HCR car ceux-ci ont été revalorisé par la branche HCR.

La méthode consisterait donc à revaloriser tous les niveaux sans tomber dans le cercle vicieux d'augmenter plus les petits niveaux et moins les gros occasionnant ainsi un tassement de la rémunération.

Sur l'ouverture des PSO aux Agents de Maîtrise

La direction nous annonce ne pas être favorable car la PSO c'est ce qui les distingue avec les Cadres.

Sur la question de toutes les primes demandées

La direction c'est prononcé contre tout versement de primes préférant de l'augmentation de salaires.

Sur la question de toutes les primes flexibilités

Cécile FERRY a mis un bémol sur la prime de flexibilité et comment elle a pu être dévoyé de son sens dans certains cas et pense à sa révision.

Sur la question de la prime PPV et les 40 oubliés à Enghien les Bains

La direction nous a dit avoir entendu sans s'engager mais reconnaît que la valeur se partage.

On ne sait pas comment interpréter cela mais nous avons encore 3 réunions ...

Sur la question de la prime d'ancienneté

Position catégorique défavorable de la direction

Sur la question Parking et Ticket restaurant

Le sujet est clairement ouvert

Sur la question Compte épargne temps

La direction ne souhaite pas s'engager et renvoie cette question au périmètre du groupe.

La direction nous présente deux propositions à la négociation

- Création d'une enveloppe mobilité

Cela consiste à aider financièrement les salariés sur leurs frais de déplacement pour venir travailler et aussi favoriser les déplacements en vélo et trottinette. Tout cela a des plafonds et ne concernera pas forcément tous les salariés.

- Révision de grilles de salaires sur la restauration et l'économat
Ne concerne pas les niveaux de Cadres sauf un agent de maîtrise.

Notre avis sur cette 1^{ère} réunion :

Ces deux propositions ont fait débat de part et d'autre et en ce qui nous concerne sur l'enveloppe mobilité, c'est une idée qui nous parle mais ne réponds pas à l'urgence qu'est la rémunération.

Cela dit nous ne l'écartons pas mais nous attendons les propositions chiffrées de la direction sur les augmentations de salaires.

Surtout qu'il est important de vous préciser que le cout des ces deux propositions impacteront les montants d'augmentations de salaires.

Avec cette annonce nous avons la confirmation que la direction a une enveloppe globale et comme à chaque fois et par cette présentation elle oriente son action en proposant plusieurs mesures qui s'ajouteraient les unes aux autres pour faire un package de petites mesures versus un pourcentage d'augmentation de salaire.

Ce modèle ne nous satisfait pas aujourd'hui sans connaitre les montants des augmentations prévues. C'est pour nous une évidence ...

Cette première réunion fut assez courte avec toutes les présentations des plateformes des OS y compris celle de la direction.

Pour notre présentation la direction a envoyé quelques signes d'ouvertures mais nous attendons clairement des engagements.

Aujourd'hui, nous n'avons eu que deux propositions de la direction, l'enveloppe mobilité et deux revalorisations de grille salaire qui imputerait le montant des augmentations ... c'est-à-dire pas grand-chose.

Comme nous le disons plus haut, il reste encore 3 réunions ...

Prochaine réunion le mardi 20 décembre 2022 à 15h dans laquelle le temps sera consacré totalement aux échanges sur tous nos points.

A très bientôt.

Pierre-Alain DURAT & Joseph DACUNHA.