

AVRIL  9 Le handicap 	AVRIL  24 Congés payés et maladie 	MAI  19 L'essentiel du CSE <i>Module 3</i> 	MAI  19 Le PERO en épargne retraite 
MAI  19 Les modifications du contrat de travail avec ou sans l'accord du salarié 	MAI  27 La protection des représentants du personnel 	MAI  29 La rupture conventionnelle individuelle (RCI) 	JUIN  2 Assister les salariés aux entretiens 
JUIN  5 Les seniors dans l'entreprise 	JUIN  12 Les atteintes aux personnes et les enquêtes internes 	JUIN  16 La consultation du CSE 	JUIN  19 L'essentiel du CSE <i>Module 1</i> 
JUIN  19 Emploi des seniors 	JUIN  23 Comment piloter au mieux son plan d'épargne retraite ? 	JUIN  25 Tout savoir sur les heures de délégation 	JUIN  26 Le forfait jours 
JUIN  30 Oser dire & Doser le dire 	JUIN  30 Améliorer sa prise de parole 	SEPTEMBRE  8 Les modifications du contrat de travail avec ou sans l'accord du salarié 	SEPTEMBRE  11 La rupture conventionnelle individuelle (RCI) 
SEPTEMBRE  15 Le harcèlement moral et sexuel 	SEPTEMBRE  17 L'épargne d'entreprise, un complément de revenu pour la retraite 	SEPTEMBRE  17 L'essentiel du CSE <i>Module 2</i> 	SEPTEMBRE  18 Le forfait jours 

SEPTEMBRE

22



Assister les salariés
aux entretiens

SEPTEMBRE

24



Préparer les élections
du CSE

SEPTEMBRE

25



Elections du CSE :
Tout savoir sur le PAP

SEPTEMBRE

29



Plus d'avantages sociaux
avec les solutions solidaires

SEPTEMBRE

29



Le CSE et l'URSSAF

OCTOBRE

8



Préparation à la retraite -
Projet de vie

OCTOBRE

16



L'Essentiel du CSE
Module 3

OCTOBRE

20



L'Essentiel du CSE
Module 1

OCTOBRE

23



La protection des représentants
du personnel

NOVEMBRE

6



Assister les salariés
aux entretiens

NOVEMBRE

6



Bien préparer les négociations
obligatoires sur les rémunérations

NOVEMBRE

7



Les différentes formes
de rupture de contrat

NOVEMBRE

20



Tout savoir sur les heures
de délégation

DÉCEMBRE

7



Les modifications
du contrat de travail avec
ou sans l'accord du salarié

